


OPGØRELSE 2025

AGK Nordic A/S



”Vi vil ikke være de største, men vi vil være blandt de mest troværdige. Ved at være ét skridt foran på regler og dokumentation, skaber vi tryghed for vores kunder og derved en mere ansvarlig drift for os alle.”

**Michael Von Wowern**
General Manager
AGK Nordic A/S

# Om denne ESG-opgørelse

### SMV'ers basale ESG-oplysninger

Denne ESG-opgørelse er udarbejdet på baggrund af Erhvervsstyrelsens skabelon for SMV'ers basale ESG-oplysninger. AGK Nordic har valgt at tage skabelonen i brug, fordi den giver en ensartet og anerkendt ramme for at dokumentere vores bæredygtighed over for vores kunder og samarbejdspartnere.

Skabelonen afspejler oplysningspunkterne i den fælleseuropæiske frivillige standard for SMV'ers bæredygtighedsrapportering (VSME), der indeholder de mest efterspurgte ESG-oplysningspunkter på tværs af virksomheder.

Den frivillige standard er opdelt i et Basismodul og et Udvidet Modul. Vi anvender begge moduler. Du kan se en oversigt over oplysningspunkterne i de to moduler på de næste sider.

### Om vores tilgang

Vi har valgt frivilligt at udarbejde denne ESG-opgørelse, fordi vi oplever, at krav og forventninger til dokumentation af bæredygtighed kun bliver større. Ved at være på forkant kan vi give jer som kunder og samarbejdspartnere den tryghed og gennemsigtighed, I har brug for.

Opgørelsen er vores første samlede ESG-opgørelse. Vi har bestræbt os på at indsamle så præcise data som muligt, men det har ikke været muligt at opgøre alt fra første år. Scope 3 er eksempelvis endnu ikke selvstændigt opgjort. Det er en bevidst prioritering, og vi arbejder løbende på at udvide opgørelsen i takt med, at vi får bedre data.

Vi har selv ansvaret for de data og oplysninger, der fremgår af opgørelsen. Alle tal kan spores tilbage til vores interne dokumentation og vores klimaregnskab. Udregningerne er beregnet internt og er ikke blevet tredjepartsgodkendt.

### Sådan bruger vi ESG-opgørelsen

Opgørelsen er bygget op om de oplysningspunkter, som kunder og samarbejdspartnere typisk efterspørger fra SMV'er. Vi har medtaget de punkter, der er relevante for AGK Nordic, og udeladt dem, der ikke er. Vi har fulgt VSME-modellens angivelser af, hvilke punkter der skal, kan, eller skal hvis relevant oplyses, så I kan være sikre på, at opgørelsen følger en anerkendt ramme.

Hvis I har brug for yderligere oplysninger, eller hvis der er punkter, I savner, er I altid velkomne til at tage kontakt til os.

### Hvad er den frivillige SMV-standard?

EU har udarbejdet en standard for SMV'er, der frivilligt ønsker at arbejde med bæredygtighedsrapportering. Formålet med den frivillige standard er at gøre SMV'er og deres samarbejdspartnere i stand til at spørge og svare på en ensartet og effektiv måde, når der skal deles bæredygtighedsdata mellem virksomheder.

I denne ESG-opgørelse er der løbende henvisninger til de relevante oplysningspunkter i VSME-standardens originaltekst, hvis du har brug for at kende til det præcise tekststed, hvor oplysningspunktet stammer fra. Henvisningen i skabelonen er formuleret som "(pkt. x)".

Læs mere om den frivillige standard for SMV'ers bæredygtighedsrapportering på Virksomhedsguiden

# Overblik over oplysningspunkter i Basismodulet

| Generelle oplysninger | |
|---|---|
| | **Grundlag for udarbejdelse (B1)** |
| Skal | • Virksomhedens juridiske form |
| Skal | • NACE sektor kode(r) |
| Skal | • Balancesum |
| Skal | • Omsætning |
| Skal | • Antal ansatte |
| Skal | • Adresser og geolokation på væsentlige aktiver og anlæg, som virksomheden ejer, lejer eller kontrollerer |
| Skal, hvis relevant | • Eventuelle udeladelser grundet fortrolighed |
| Skal, hvis relevant | • Kort beskrivelse af din virksomheds eventuelle ESG-certifikat eller miljø)mærker |
| Skal, hvis relevant | **Indsatser, politikker og fremtidige initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi (B2)**<br>• Hvis din virksomhed allerede har konkrete indsatser, politikker eller initiativer, der understøtter omstilling til en mere bæredygtig økonomi, skal dette oplyses ved at svare JA/NEJ i oplysningsskemaet |

| E-data | |
|---|---|
| Skal | **Energiforbrug (B3)**<br>• Elektricitet: Vedvarende/Ikke-vedvarende<br>• Brændstoffer: Vedvarende/Ikke-vedvarende |
| | **$CO_2$e-udledninger (B3)** |
| Skal | • Scope 1 $CO_2$e udledninger |
| Skal | • Scope 2 $CO_2$e udledninger |
| Skal | • $CO_2$e-intensitet |
| Kan | • Scope 3 $CO_2$e udledninger |
| Skal, hvis relevant | **Forurening af luft, vand og jord (B4)**<br>• Kun et oplysningskrav, hvis din virksomhed i forvejen rapporterer om forurening som følge af lovkrav eller på frivilligt basis |
| Skal, hvis relevant | **Biodiversitet (B5)**<br>• Opgørelse af virksomhedens områder i nærheden af eller i 'biodiversitetsfølsomme områder' |
| Kan | • Virksomhedens arealforbrug |
| Skal | **Vand (B6)**<br>• Udtagning af vand |
| Skal, hvis relevant | • Vandforbrug |
| Skal | **Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering (B7)**<br>• Anvendelse af principper fra cirkulær økonomi (JA/NEJ).<br>Hvis JA: Beskrivelse af, hvordan der arbejdes med principper fra cirkulær økonomi |
| Skal | • Total mængde affald årligt (farligt/ikke-farligt) |
| Skal | • Total mængde affald, der sendes til genbrug eller genanvendelse |
| Skal, hvis relevant | • Hvis din virksomhed opererer i en materialetung sektor, skal der oplyses om det årlige masse-flow for virksomhedens centrale materialer |

| S-data | |
|---|---|
| | **Egen arbejdsstyrke (B8)** |
| Skal | • Kontrakttype |
| Skal | • Kønssammensætning |
| Skal, hvis relevant | • Ansættelseskontrakter i andre lande udover Danmark |
| Skal, hvis relevant | • Medarbejderomsætning (oplyses kun ved mere end 50 ansatte) |
| | **Sundhed og sikkerhed (B9)** |
| Skal | • Egen arbejdsstyrke: Registrerede arbejdsulykker |
| Skal | • Egen arbejdsstyrke: Arbejdsrelaterede dødsfald |
| | **Vederlag, overenskomster og uddannelse (B10)** |
| Skal | • Oplysning om aflønning over/under minimumsløn |
| Skal, hvis relevant | • Lønforskel mellem mandlige og kvindelige ansatte (oplyses kun ved over 150 ansatte) |
| Skal | • Procentvis ansatte, der er dækket af en kollektiv overenskomst |
| Skal | • Uddannelsestimer i gennemsnit pr. ansat |

| G-data | |
|---|---|
| Skal, hvis relevant | **Virksomhedsledelse (B11)**<br>• Antal domme og bøder i relation til korruption & bestikkelse |

# Overblik over oplysningspunkter i Udvidet Modul

| Generelle oplysninger | |
|---|---|
| Skal | **Strategi: Forretningsmodel og bæredygtighedsrelaterede initiativer (C1)**<br>• Væsentlige grupper af produkter og/eller tjenesteydelser<br>• Væsentlige markeder<br>• Primære forretningsforbindelser |
| Skal, hvis relevant | • Centrale elementer fra virksomhedens strategi, der er relateret til/påvirker bæredygtighedsspørgsmål |
| Skal, hvis relevant | **Beskrivelse af indsatser, politikker og fremtidige initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi (C2)**<br>• Beskrivelse af eksisterende praksisser/politikker/handlinger<br>• Beskrivelse af fremtidige initiativer/målsætninger<br>• Angivelse af højeste ledelsesniveau i virksomheden, der er ansvarlig for implementering |

| E-data | |
|---|---|
| Skal, hvis relevant | **Vurdér, om Scope 3 $CO_2e$-udledning er relevant at oplyse om for netop din virksomhed**<br>• Scope 3 $CO_2e$-udledninger |
| Skal, hvis relevant | **$CO_2e$-reduktionsmål og klimaomstilling (C3)**<br>• $CO_2e$-reduktionsmål<br>• $CO_2e$-udledning i baselineår<br>• Liste med de handlinger, der skal bidrage til at nå $CO_2e$-reduktionsmålene<br>• Omstillingsplan for modvirkning af klimaforandringer |
| Skal, hvis relevant | **Klimarisici (C4)**<br>• Beskrivelse af klimarelaterede risici og/eller klimarelaterede omstillingsrisici<br>• Eksponering og sårbarhed for virksomhedens aktiver, aktiviteter og værdikæde<br>• Tidshorisont for, hvornår de klimarelaterede risici og klimarelaterede omstillingsrisici forventes at få negativ indflydelse på virksomheden<br>• Oplysning om klimatilpasning (JA/NEJ) |
| Kan | • Potentiel negativ påvirkning på virksomhedens finansielle præstation og forretningsdrift fra de oplistede klimarisici |

| S-data | |
|---|---|
| Kan | **Supplerende (generelle) oplysninger om arbejdsstyrken (C5)**<br>• Forholdet mellem kvinder og mænd på ledelsesniveau<br>• Antal selvstændige, som arbejder for din virksomhed<br>• Antal vikarer, som arbejder for din virksomhed |
| Skal | **Egen arbejdsstyrke: Menneskerettighedspolitikker og processer (C6)**<br>• Oplysning om "code of conduct" eller menneskerettighedspolitik for din virksomheds egen arbejdsstyrke (JA/NEJ)<br>• Oplysning om klagemekanisme for virksomhedens egne ansatte (JA/NEJ) |
| Skal | **Alvorlige negative menneskerettighedshændelser (egen arbejdsstyrke + værdikæde) (C7)**<br>• Bekræftede negative menneskerettighedshændelser for din virksomheds egen arbejdsstyrke |
| Skal, hvis relevant | • Bekræftede negative menneskerettighedshændelser i din virksomheds værdikæde |

| G-data | |
|---|---|
| Skal, hvis relevant | **Indtægter fra bestemte aktiviteter og udelukkelse fra EU-referencebenchmarks (C8)**<br>• Indtægter fra udvalgte sektorer<br>• Overskridelse af EU-benchmarks i overensstemmelse med Parisaftalen |
| Skal, hvis relevant | **Kønsfordeling i øverste ledelsesorgan (C9)**<br>• Forholdet mellem kvinder og mænd i det øverste ledelsesorgan |

# Indholdsfortegnelse – AGK NORDIC - 2025


1. Metode og opgørelsens afgrænsninger — Side 7
2. Generelle oplysninger (B1) — Side 8 - 9
3. Indsatser, politikker og initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi (B2) — Side 10
4. Energiforbrug (B3) — Side 11
5. $CO_2e$ udledning (B3) — Side 12
6. Vand (B6) — Side 13
7. Ressourceforbrug, cirkulærøkonomi og affaldshåndtering (B7) — Side 14 - 15
8. Egen arbejdsstyrke: Generelle karakteristika (B8) — Side 16
9. Egen arbejdsstyrke: Sundhed og sikkerhed (B9) — Side 17
10. Egen arbejdsstyrke: Vederlag, overenskomster og uddannelse (B10) — Side 18
11. Virksomhedsadfærd — Side 20
12. Strategi: Forretningsmodel og bæredygtighedsrelaterede initiativer (C1) — Side 21
13. Beskrivelse af indsatser, politikker og fremtidige initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi (C2) — Side 22
14. $CO_2e$-reduktionsmål (C3) — Side 23
15. Klimaomstilling (C3) — Side 24
16. Menneskerettighedspolitikker og -processer (C6) - Egen arbejdsstyrke — Side 25
17. Menneskerettighedspolitikker og -processer (C6) - Egen arbejdsstyrke – fortsat — Side 26
18. Alvorlige negative menneskerettighedshændelser (C7) – Egen arbejdsstyrke — Side 27
19. Tak for at læse med — Side 28

# Metode og opgørelsens afgrænsninger

### Målsætningsramme

Vores interne reduktionsmål er fastsat efter Science Based Targets Initiative's (SBTi) kriterier for "near-term targets" med 2030 som målår. Målet er udarbejdet med reference til SBTi's kriterier og er altså ikke blevet formelt valideret af SBTi. Ifølge SBTi skal virksomheder med basisår fra 2020 eller senere reducere Scope 1 og 2 med minimum 42% for at være i overensstemmelse med Paris-aftalens 1,5 °C-målsætning. Hos AGK Nordic anvender vi 2025 som vores basisår.

### Beregningsværktøj og rammesætning

Vi har anvendt Erhvervsstyrelsens beregningsværktøj 'Klimakompasset' til at opgøre vores udledning af drivhusgasser. Som krævet er både en markedsbaseret og en lokationsbaseret udregning lavet og denne ESG-opgørelse tager udgangspunkt i den lokationsbaserede udregning. Klimakompasset er et offentligt tilgængeligt værktøj målrettet danske virksomheder og understøtter opgørelse af Scope 1, 2 og 3 i overensstemmelse med GHG-protokollen. Vi har i denne ESG-opgørelse anvendt Klimakompasset til at opgøre Scope 1 og 2. Som rammesætning for rapporteringen har vi anvendt VSME-modellen. Den er særligt velegnet for os hos AGK Nordic, da vi ønsker at rapportere retvisende over for jer, uden at vi er omfattet af de fulde CSRD-krav. Klimakompasset udfører dog estimater, på hvordan forskellige scenarier tager sig ud, hvilket betyder, at de opgjorte reduktionsmål og scenarieberegninger er behæftet med usikkerhed. Tallene bør derfor læses som estimater og ikke som præcise målinger.

### Beregningsgrundlag

Beregningen tager udgangspunkt i vores klimaregnskab for 2025. Den samlede udledning i Scope 1 og 2 udgjorde 38,52 tons $CO_2e$ i 2025. Scope 1 udgjorde 33,84 tons $CO_2e$ og bestod af forbrænding af benzin (8,36 tons $CO_2e$) og diesel (25,48 tons $CO_2e$) i vores firmabiler. Scope 2 udgjorde 4,67 tons $CO_2e$ og bestod af indkøbt el.

### Forventet effekt

Med fuld udskiftning til elbiler inden 2030 forventer vi, at Scope 1 falder fra 33,84 tons $CO_2e$ i 2025 til 0,01 tons $CO_2e$ i 2030, og at Scope 2 stiger fra 4,67 tons $CO_2e$ i 2025 til 6,94 tons $CO_2e$ i 2030, hvilket kan skyldes elbilernes øgede elforbrug. Samlet set forventes Scope 1 og 2 at falde fra 38,52 tons $CO_2e$ til 6,95 tons $CO_2e$, hvilket er en reduktion på ca. 82%. Målsætningen om 42% reduktion inden 2030 vurderes derfor at være mulig.

### Afgræsning

Scope 3 er ikke selvstændigt opgjort i denne opgørelse. AGK Nordic er som SMV ikke forpligtet til at indberette Scope 3 og har grundet begrænsede ressourcer valgt at fokusere på Scope 1 og 2 i første omgang. Scope 3 kortlægges først fra 2030 med henblik på at fastsætte et nyt reduktionsmål fra 2030 (se C3).

### Kildegenveje

**Klimakompasset:** https://klimakompasset.dk/klimakompasset/
**VSME:** https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=OJ:L_202501710

# Grundlag for udarbejdelse (B1)

| **Basismodul, eller Basismodul + Udvidet Modul** (pkt. 24a) | |
|---|---|
| Opgørelsen er baseret på **Basismodulet** i den frivillige SMV-standard | NEJ |
| Opgørelsen er baseret på **Basismodulet** og **Udvidet Modul** i den frivillige SMV-standard | JA |

| **Individuel eller konsolideret rapportering** (pkt. 24c) | |
|---|---|
| Opgørelsen er udarbejdet på **individuel basis** (dvs. opgørelsen dækker ikke eventuelle datterselskaber) | JA |
| Opgørelsen er udarbejdet på et **konsolideret grundlag** (dvs. opgørelsen omfatter virksomhedens datterselskaber) | NEJ |

# Grundlag for udarbejdelse (B1) - fortsat

| **Grundlæggende informationer om** AGK Nordic A/S (pkt. 24e) | |
|---|---|
| **Virksomhedsform** | Aktieselskab A/S |
| **NACE sektor kode(r)** | (G) Engroshandel med andre husholdningsartikler i.a.n. 46.49.90<br>(G) Engroshandel med tekstiler 46.41.00<br>(G) Engroshandel med elektrisk husholdnignsartikler 46.43.10<br>(G) Engroshandel med porcelæn- og glasvarer og rengøringsmidler 46.44.10 |
| **Omsætning (i DKK)** | Udeladt grundet fortrolighedshensyn |
| **Antal ansatte** | 25 |

**Adresser og geolokation på væsentlige aktiver og anlæg, som** AGK Nordic A/S **ejer, lejer eller forvalter** (pkt. 24e, vi, vii/pkt. 73-76)

| Sted | Adresse | Postnummer | By | Land | Geolokation (koordinater) |
|---|---|---|---|---|---|
| AGK NORDIC A/S Hovedkontor og lager | Vestergade 72 Purhus | 8990 | Fårup | Danmark | 56.54009° N, 9.89646° Ø |

| **Navn på ESG-certifikat/miljømærke** (pkt. 25) | **Kort beskrivelse** | **Dato for udstedelse/ gyldighed** | **Evt. rating** |
|---|---|---|---|
| FSC® (Forest Stewardship Council®) | Miljømærket for Ansvarlig Skovbrug. FSC er en international organisation, der arbejder for ansvarlig skovdrift verden over. | 19.05.2022 - 18.05.2027 | 0 non-conformities under audit |

**Begrebsforklaringer**

**Virksomhedens juridiske form**
Hvis du søger på din virksomheds CVR-nummer på Virk.dk fremgår din virksomheds juridiske form under overskriften ”virksomhedsform”.

Søg i CVR

**NACE-kode** er en klassifikation af økonomiske aktiviteter, der anvendes på tværs af EU. En NACE-kode består af et bogstav og et efterfølgende antal cifre (mellem 2 til 5). Jo flere cifre i NACE-koden, jo mere præcist kan den økonomiske aktivitet identificeres.
Følgende sektorer er (jf. pkt. 55) defineret ved en høj klimapåvirkning ifølge NACE:

- (A) Landbrug, jagt, skovbrug og fiskeri
- (B) Råstofudvinding
- (C) Fremstillingsvirksomhed
- (D) El, gas og fjernvarmeforsyning
- (E) Vandforsyning; kloakvæsen, affaldshåndtering og rensning af jord og grundvand
- (F) Bygge og anlægsvirksomhed
- (G) Engroshandel og detailhandel; Reparation af motorkøretøjer og motorcykler
- (H) Transport og godshåndtering
- (L) Fast ejendom

Du kan få hjælp til at finde din virksomheds NACE kode(r) ved hjælp af Erhvervsstyrelsens værktøj til branchekoder. De første fire cifre i din virksomheds branchekode udgør NACE-koden. De sidste to cifre i branchekoden er en dansk underopdeling, som du ikke behøver at oplyse om i ESG-skabelonen.

Find branchekode og NACE-kode på Virk

**Fuldtidsækvivalent** er en betegnelse for antallet af fuldtidsstillinger i en virksomhed.

# Indsatser, politikker og fremtidige initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi (B2)

| **Område**<br>(pkt. 26 og 78) | **Virksomheden har en konkret politik/indsats på området (JA/NEJ)** | **Er politikken/ indsatsen offentligt tilgængelig? (JA/NEJ)** | **Indeholder politikken/indsatsen målsætninger eller fremtidige initiativer? (JA/NEJ)** |
|---|---|---|---|
| **Klimaforandringer** | Ja | Ja | Ja |
| **Forurening** | Nej | Nej | Nej |
| **Vand -og Havressourcer** | Nej | Nej | Nej |
| **Biodiversitet og Økosystemer** | Ja | Ja | Ja |
| **Cirkulær økonomi** | Ja | Ja | Ja |
| **Egen arbejdsstyrke** | Ja | Nej | Nej |
| **Arbejdere i værdikæden** | Ja | Nej | Ja |
| **Berørte samfund** | Nej | Nej | Nej |
| **Forbrugere og slutbrugere** | Ja | Nej | Ja |
| **Virksomhedsledelse** | Ja | Nej | Ja |

**Begrebsforklaringer**

**Indsatser/politikker/initiativer**
En virksomhed kan godt have fx en politik, der dækker flere af områderne på listen – fx en miljø- og klimapolitik, der dækker både ”klima”, ”forurening” og ”cirkulær økonomi”. Det behøver ikke være separate politikker, for at virksomheden kan svare bekræftende.

Hvis din virksomheds politik også indeholder konkrete målsætninger eller konkrete initiativer, kan du vælge at supplere med oplysningspunkt C2 under Udvidet modul.

**Mulige datakilder**

Hvis du vurderer, at det kan skabe værdi for din virksomhed at have en Ansvarlighedspolitik, Miljø- og Klimapolitik eller måske en Leverandør code of conduct, kan du bruge Erhvervsstyrelsens færdigudfyldte skabeloner.

Få hjælp til at vælge, hvilken skabelon der passer til dit behov på Virksomhedsguiden

Du kan også downloade skabelonerne direkte på Virksomhedsguiden:
- Ansvarlighedspolitik
- Miljø- og Klimapolitik
- Leverandør Code of Conduct

# Energiforbrug (B3)

| **Energiforbrug i MWh** (pkt. 29) | | | |
|---|---|---|---|
| | **Vedvarende energiforbrug** | **Ikke-vedvarende energiforbrug** | **Total energiforbrug (MWh) 2025** |
| **Elektricitet** (som det fremgår af virksomhedens forbrugsregninger) | 48,083 | 69,992 | 118,075 |
| **Brændstoffer** | 0 | 61,982 | 61,982 |
| **Total** | 48,083 | 131,974 | 180,057 |

**Begrebsforklaringer**

**Elektricitet**
Elektricitet omfatter i denne sammenhæng eksplicit energiforbrug til varme, damp og køling.
- Vedvarende energikilder er fx sol, vind, vandkraft.
- Ikke-vedvarende energikilder er fx fossile brændsler som bruges til at lave elektricitet.

Information om brug af elektricitet kan aflæses på opgørelser/forbrugsregning fra din virksomheds forsyningsselskab.

**Brændstoffer**
Brændstoffer omfatter i denne sammenhæng alt, der brændes, fx gas, naturgas, biomasse osv.
- Vedvarende brændselskilder er fx biobrændstoffer, såsom biomasse, biodiesel og bioethanol.
- Ikke-vedvarende brændselsenergikilder er fx kul, olie, og gas.

Hvis din virksomhed arbejder med brændstoffer, der bruges som råmateriale i din virksomheds produktion, skal den andel af brændstofferne ikke medregnes i opgørelsen af energiforbruget. Du kan vælge at tilføje en ekstra tabel, hvor du oplyser om de brændstoffer, der anvendes som råvarer i din produktion (jf. pkt. 85).

**Begrebsforklaringer**

**Energiforbrug**
Virksomheders klimarelaterede indvirkninger er i høj grad drevet af energiforbrug. Derfor er det relevant at oplyse både mængden og typen af din virksomheds energiforbrug - fx fossile brændstoffer som kul, olie og gas samt mængden af din virksomheds forbrug af vedvarende energi.

**Vedvarende energiforbrug**
Din virksomheds forbrug af vedvarende energi kan beregnes baseret på oprindelsesgarantier, vedvarende energicertifikater eller el-sammensætning, som den er angivet på din virksomheds elregning. Elregningen kan henvise til forbrugte el-enheder og angive procentdelen af elektricitet leveret fra vedvarende kilder (pkt. 84).

**Total energiforbrug**
Din virksomheds totale energiforbrug dækker over den samlede mængde energi, der bliver trukket ind på din virksomheds område. Hvis din virksomhed omdanner én energiform til en anden energiform, er det den energiform, der bliver trukket ind på din virksomheds område, der skal indgå i opgørelsen.

Eksempel: Hvis din virksomhed bruger gas til at producere varmt vand, er det forbruget af gas, der skal tælle med i din virksomheds energiforbrug – og ikke forbruget af varmt vand, der i eksemplet her er den endelige energibærer (BC104).

**Mulige datakilder**

Du kan bruge det gratis værktøj, Klimakompasset, til at få omregnet din virksomheds energiforbrug i MWh og opgjort energiforbruget jf. tabellen. Du kan få data til dette oplysningspunkt på forsiden af Klimakompasset uden at logge ind eller oprette dig som bruger. Her får du samtidig udregnet din virksomheds $CO_2e$-udledning i scope 1 og 2.

→ Gå til Miniberegner (scope 1 & 2) på Klimakompasset.dk

# $CO_2e$-udledning (B3)

| **Udledning af drivhusgasser** (pkt. 30) | **År 2025** |
|---|---|
| **Scope 1 $CO_2e$-udledninger** | 33,84 tons $CO_2e$ |
| **Scope 2 $CO_2e$-udledninger (lokationsbaseret)** | 4,67 tons $CO_2e$ |
| **Total $CO_2e$-udledning fra scope 1 og scope 2** | 38,52 tons $CO_2e$ |

| **$CO_2e$-intensitet** (pkt. 31) | **År 2025** |
|---|---|
| | Udeladt grundet fortrolighedshensyn |

Formel til udregning af $CO_2e$-intensitet:

$$\frac{\textit{Total } CO_2e\textit{-udledning}}{\textit{Omsætning}} = CO_2e\textit{-intensitet}$$

**OBS:** $CO_2e$-intensitet er ikke oplyst, da omsætningen er udeladt af fortrolighedshensyn.

Alle hovedkategorier i denne ESG-opgørelse er baseret på aktivitetsbaseret data fra AGK Nordics egne regnskaber og forbrugsdata for 2025. Det betyder at alle tal er opgjort i fysiske enheder såsom kWh, m³, liter, km og ton $CO_2e$ frem for monetære enheder.

**Begrebsforklaringer**

**$CO_2e$** står for $CO_2$-ækvivalenter. $CO_2$-udledninger måles og rapporteres som $CO_2e$ under tre forskellige typer udslip, refereret til som scope 1, 2 og 3.

**Scope 1** er de direkte udledninger fra aktiviteter, som virksomheden selv kontrollerer eller ejer. Det er altså emissioner fra egne køretøjer og egne anlæg til varme- og energiproduktion, fx naturgasanlæg.

**Scope 2** er de indirekte udledninger fra forsynet energi, herunder elektricitet og fjernvarme. Her sker udledningen et andet sted, fx på dit lokale kraftvarme- eller fjernvarmeværk.

**Scope 3** rummer alle de indirekte udledninger fra din virksomheds værdikæde og udgør oftest størstedelen af virksomhedens udledninger.

**Greenhouse gas** (GHG)-protokollen er en internationalt anerkendt standard for virksomheders opgørelse af $CO_2e$-udledning, som anbefales af EU-Kommissionen. Beregningsmodellen i Klimakompasset bygger på denne standard.

**Mulige datakilder**

Du kan bruge det gratis værktøj, Klimakompasset, til at udregne din scope 1 og 2 $CO_2e$-udledning. Som noget nyt kan du udregne din $CO_2e$-udledning i scope 1 og 2 på forsiden af Klimakompasset uden at logge ind eller oprette dig som bruger:

→ Miniberegner (scope 1 & 2) | Klimakompasset

→ Få vejledning om, hvordan du laver et klimaregnskab på Virksomhedsguiden

# Vand (B6)

| **Vandudtag** (pkt. 35) | **År 2025** |
|---|---|
| Samlet for alle lokationer | 104 m3 |
| Fra lokationer i områder med mangel på vand (højt vandstress) | 0 |

**Begrebsforklaringer**

**Vandudtag** er summen af alt vand, der er trukket ind i virksomhedens område fra alle kilder til enhver anvendelse i løbet af rapporteringsperioden.

**Lokationer** dækker i denne sammenhæng over din virksomheds egne områder og anlæg (dvs. ikke værdikæden).

**Vandstress/mangel på vand:** Er defineret ved områder/regioner, hvor procentdelen af den samlede udtagning af vand er høj (40-80 %) eller ekstremt høj (mere end 80 %).

Du kan bruge offentligt tilgængelige værktøjer, der har kortlagt vandmangel på globalt plan som fx WRI's Aqueduct Risiko Atlas:

Find WRI's Aqueduct Water Risk Atlas på wri.org (siden er på engelsk)

Der er pt. ingen områder i Danmark, der er markeret af WRI som områder med mangel på vand.

# Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering (B7)

| **Oplysning om anvendelse af principper fra cirkulær økonomi** (pkt. 37) | | |
|---|---|---|
| Min virksomhed anvender principper fra cirkulær økonomi | **Ja** | **Nej** |
| | X | |

**Beskrivelse af, hvordan AGK NORDIC A/S arbejder med principper fra cirkulær økonomi** (pkt. 37)

Hos AGK Nordic er vi tilsluttet kollektivordningerne VANA og Retur, som står for indsamling, sortering og genanvendelse af vores affald. Vi sorterer i pap, papir, plast og metal, og vi har særlige beholdere til både batterier og elektronik, så der sikres en korrekt håndtering. Derudover er vores paller udelukkende genbrugspaller. I 2025 sendte vi 100% af vores sorterede pap-, papir-, plast-, metal, batteri- og elektronikaffald til genanvendelse gennem VANA og Retur. Vi fastholder denne praksis frem mod 2030.

For at mindske energiforbruget, er 100% af hovedkontoret og lageret udstyret med LED-belysning, der både reagerer på bevægelse og tilpasser sig dagslyset udenfor. Derudover har vi to solcelleanlæg på henholdsvis 60 og 20 kW, som i 2025 leverede 48.083 kWh svarende til ca. 41% af vores samlede elforbrug. Vi fastholder begge tiltag frem mod 2030 og vurderer løbende mulighederne for yderligere energieffektivisering.

Ved reklamationer samarbejder vi med Elretur, som sørger for indsamling og korrekt sortering af de returnerede produkter. I 2025 håndterede vi 100% af vores reklamationer gennem Elretur, hvilket vi fortsætter med frem mod 2030.

**Begrebsforklaringer**

**Cirkulær økonomi** handler om at udnytte ressourcer og materialer bedre, så dine produkter holder længere, og så de nemmere kan repareres og genanvendes.

**"Principper for cirkulær økonomi"**, som din virksomhed kan anvende er fx at understøtte dine produkters genanvendelighed og reparerbarhed samt ved at designe dine produkter, så de let kan adskilles og fx indgå i nye produkter.

**Mulige datakilder**

→ Find vejledning om cirkulær økonomi på Virksomhedsguiden

# Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering (B7) – fortsat

| Samlet mængde affald årligt | | |
|---|---|---|
| | **Samlet mængde affald** (pkt. 38a) | **Affald der omdirigeres til genanvendelse eller forberedelse mhp. genbrug** (pkt. 38b) |
| **Ikke-farligt affald** *(angives med EAK-koder)* | | |
| Emballage, erhverv, pap, 15.01.01 | 21649 kg | 21649 kg |
| Emballage, erhverv. fleksibel plastik, 15.01.10 | 1038 kg | 1038 kg |
| Emballage i alt | 22687 kg | 22687 kg |
| **Farligt affald** *(angives med EAK-koder)* | | |
| | 0 | 0 |
| | 0 | 0 |
| | 0 | 0 |

**Begrebsforklaringer**

**EAK-kode:** Forskellige typer af farligt og ikke-farligt affald opgøres med en EAK-kode, som er et fælles europæisk kodesæt.

**Eksempler på farligt affald** er i denne sammenhæng fx brugte batterier, olier, pesticider, kviksølvholdigt udstyr og lysstofrør. For alle typer farligt affald gælder, at du kan nøjes med at oplyse om de mængder, som du har en særlig afhentningsaftale for. Det kan fx gøre sig gældende, hvis du har farligt affald som led i din produktion. Du behøver således ikke at oplyse om fx almindelige batterier fra din brandalarm, som du afleverer til genbrug.

**Indsamlet til genanvendelse** angiver den mængde affald, der er indsamlet *med det formål* at genanvende affaldet (mængden vil afvige fra den mængde affald, der slutteligt genanvendes pga. tab i behandlingsprocessen).

**Indsamlet til forberedelse med henblik på genbrug** angiver den mængde affald, der er tiltænkt at kunne genbruges til samme formål, efter det er blevet rengjort, repareret eller kontrolleret.

**Mulige datakilder**

Det vil ofte fremgå af din faktura fra din affaldsindsamler, hvilke typer og mængder af affald som din virksomhed har fået afhentet.

På www.ads.mst.dk kan du logge ind og se, hvad affaldsindsamlere har indrapporteret om din virksomhed. Under ”Mit Affaldsoverblik” kan du også hente data på mængde, type og behandling af affald, som du skal opgøre i tabellen.

# Egen arbejdsstyrke: Generelle karakteristika (B8)

| **Kontrakttype** (pkt. 39a) | **Antal ansatte (antal personer eller fuldtidsækvivalenter)** |
|---|---|
| Midlertidig ansættelse | 0 |
| Fastansættelse | 25 |
| Totalt antal ansatte | 25 |

**Begrebsforklaringer**

**Fuldtidsækvivalenter**
En enhed, som angiver arbejdsbyrden for en ansat på en måde, der gør arbejdsbyrder sammenlignelige i forskellige sammenhænge. En fuldtidsækvivalent på 1.0 svarer til én fuldtidsstilling.

| **Køn** (pkt. 39b) | **Antal ansatte (antal personer eller fuldtidsækvivalenter)** |
|---|---|
| Mand | 15 |
| Kvinde | 10 |
| Andet | 0 |
| Ikke registreret | 0 |
| Totalt antal ansatte | 25 |

| **Land (hvor ansættelseskontrakten er indgået)** (pkt. 39c) | **Antal ansatte (antal personer eller fuldtidsækvivalenter)** |
|---|---|
| Danmark | 19 |
| Kina | 6 |
| Totalt antal ansatte | 25 |

**Begrebsforklaringer**

**Land (hvor ansættelseskontrakten er indgået)**
I tabellen skal du opgøre det samlede antal ansatte, som din virksomhed har i lande uden for Danmark. Det kan både være fastansatte og ansatte i forskellige former for midlertidig ansættelse. Det afgørende for opgørelsen er landet, hvor ansættelseskontrakten er indgået.

Det er underordnet for opgørelsen, hvor den ansatte er bosat. En ansat kan fx godt have en dansk ansættelseskontrakt, men være bosat i et andet land end Danmark.

# Egen arbejdsstyrke: Sundhed og sikkerhed (B9)

| **Registrerede arbejdsulykker** (pkt. 41a) | **År 2025** |
|---|---|
| Antal | 0 |
| Frekvens | 0 |

| **Arbejdsrelaterede dødsfald** (pkt. 41b) | **År 2025** |
|---|---|
| Som følge af arbejdsskade/-ulykke | 0 |
| Som følge af arbejdsrelateret dårligt helbred | 0 |

**Vejledning til udfyldelse af oplysningspunkt**

Frekvensen af registrerede arbejdsulykker (pkt. 42a) skal opgøres ved hjælp af følgende formel:

$$\frac{\textit{Antallet af registrerede arbejdsrelaterede ulykker i rapporteringsåret}}{\textit{Antal arbejdstimer for alle ansatte sammenlagt for rapporteringsåret}} \times 200.000 = \textit{Frekvensen af registrerede arbejdsulykker}$$

Du må gerne estimere antallet af arbejdstimer, hvis du ikke kan udregne det præcise tal.

Eksempel på opgørelse af frekvens: Virksomhed A har 40 ansatte, som det antages arbejder 2.000 timer årligt = 80.000 timer.
Hvis der er registreret 3 arbejdsrelaterede ulykker i det givne år, vil deres frekvens være:
3/80000*200000 = 7,5 ulykker pr. 100 ansatte i det år.

Frekvensen opgøres ud fra en fælles europæisk antagelse om, at et fuldtidsarbejdsår består af 2.000 timer om året, hvilket er et højere timetal på årsbasis, end der ofte regnes med i dansk sammenhæng. For at kunne sammenligne frekvensen for arbejdsulykker på tværs af virksomheder i EU skal der derfor ganges med 200.000.

**Begrebsforklaringer**

**Arbejdsulykke**
En arbejdsulykke er en pludselig hændelse i forbindelse med arbejdet, som fører til, at en person kommer fysisk eller psykisk til skade.

**Arbejdsulykker - Frekvens**
Frekvensen angiver antallet af arbejdsrelaterede ulykker pr. 100 fuldtidsansatte pr. år.

**Arbejdsrelaterede dødsfald – Dårligt helbred**
Sundhedsproblemer, som følge af rygning, stof- og alkoholmisbrug, fysisk inaktivitet, usunde kostvaner og psykosociale faktorer, der ikke er forbundet med arbejde, betragtes ikke som arbejdsrelateret.

**Mulige datakilder**

Læs mere om arbejdsulykker på Arbejdstilsynets hjemmeside

# Egen arbejdsstyrke: Vederlag, overenskomster og uddannelse (B10)

| **Oplysninger om minimumsløn** (42a) | **Ja** | **Nej** |
|---|---|---|
| I AGK NORDIC A/S modtager alle ansatte en løn, der som minimum er på niveau med minimumslønnen | X | |

| **Kollektiv overenskomst** (pkt. 42c) | **År 2025** |
|---|---|
| Procentvis ansatte, der er dækket af en kollektiv overenskomst | 0% |

**Vejledning til udfyldelse af oplysningspunkt**
Hvis ingen af dine ansatte er dækket af en overenskomst, kan du skrive 0% i tabellen.

Hvis du har ansatte, der er dækket af en overenskomst, skal du bruge følgende formel til at udregne procentandelen:

$$\frac{\textit{Antal ansatte, dækket af en overenskomst}}{\textit{Antal ansatte i alt}} \textit{ x 100 = Procentvis ansatte, der er dækket af overenskomst}$$

| **Uddannelsestimer i gennemsnit pr. ansat** (pkt. 42d) | **År 2025** |
|---|---|
| Mandlige ansatte | 0 |
| Kvindelige ansatte | 0 |
| Andre | 0 |

**Vejledning til udfyldelse af oplysningspunkt**

Det præcise antal uddannelsestimer kan være vanskeligt at opgøre. Opgørelsen kan derfor baseres på estimater.

**Begrebsforklaringer**

**Kollektiv overenskomst**
Overenskomsten dækker altid alle ansatte inden for den pågældende sektor, uanset om den enkelte ansatte er medlem af en fagforening eller ej.

**Uddannelsestimer** refererer til udvikling af færdigheder og kompetencer (både formelt, fx i form af kurser, og uformelt, fx i form af sidemandsoplæring). Opgørelse kan baseres på estimater.

**Minimumsløn** refererer til den overenskomstbestemte mindsteløn, hvor den findes.

**Mulige datakilder**

Læs om EU, den danske model og direktivet om mindsteløn hos Folketingets EU-Oplysning

Læs om den danske model på Beskæftigelsesministeriets hjemmeside

# Virksomhedsadfærd: Antal domme og bøder i relation til korruption & bestikkelse (B11)

| | Antal domme | Samlede bødestørrelse |
|---|---|---|
| **Korruption og bestikkelse** (pkt. 43) | 0 | 0 kr. |

# Oplysningspunkter i Udvidet Modul

# Strategi: Forretningsmodel og bæredygtighedsrelaterede initiativer (C1)

| **Beskrivelse af væsentlige grupper af produkter og/eller tjenesteydelser, som AGK Nordic A/S tilbyder** (pkt. 47a) |
| --- |
| Vores primære sortiment består af boligudstyr og isenkram til B2B-markedet. Dertil er vores produktportefølje bredt sammensat og omfatter køkkentilbehør som redskaber og maskiner, bageudstyr, serveringsartikler til dækning og præsentation, rengøringsartikler samt en række øvrige husholdningsprodukter til daglig brug. Sortimentet udvikles løbende med fokus på funktionalitet og kvalitet. |

| **Beskrivelse af de væsentlige markeder, som AGK NORDIC A/S arbejder med** (pkt. 47b) |
| --- |
| AGK Nordic A/S opererer udelukkende på B2B-markedet som engrosvirksomhed. Vores primære marked er Danmark, herunder Færøerne og Grønland. |

| **Beskrivelse af AGK NORDIC's primære forretningsforbindelser** (pkt. 47c) |
| --- |
| Vores primære forretningsforbindelser omfatter leverandører, kunder og slutbrugere.<br>Leverandørerne er hovedsageligt producenter i Asien og Europa, der leverer færdigproducerede non-food-produkter inden for isenkram og boligtilbehør. Vores kunder er detailkæder og isenkramforretninger primært i Danmark. Slutbrugerne er private forbrugere, der anvender produkterne i deres egne hjem. Samarbejdet med vores leverandører og kunder er kendetegnet ved langvarige relationer og tæt dialog omkring produktkvalitet og markedstendenser. |
| |



**Begrebsforklaringer**

Hvis din virksomhed ikke har en nedskrevet bæredygtighedsstrategi eller -politik giver dette oplysningspunkt indirekte information om din virksomheds bæredygtighedsprofil.

Ved at beskrive din virksomheds primære produkter og/eller tjenesteydelser, markeder, forretningsforbindelser mv. giver du indirekte også vigtige oplysninger om din virksomheds bæredygtighedsprofil.

# Beskrivelse af indsatser, politikker og fremtidige initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi (C2)

| **Område** (pkt. 48) | **Kort beskrivelse af eksisterende indsatser/politikker/handlinger (jf. oplysningspunkt B2).** | **Kort beskrivelse af fremtidige initiativer/målsætninger (jf. oplysningspunkt B2)** | **Angivelse af det højeste ledelsesniveau i virksomheden, der er ansvarlig for implementeringen** (pkt. 49) |
|---|---|---|---|
| **Klimaforandringer** | ESG-rapport og dataindsamling af miljøpåvirkning for 2025. | Vi udarbejder årligt en ESG-rapport med tilhørende klimaregnskab, som færdiggøres i Q1. Vores Scope 1 og 2-mål er en reduktion på 42% inden 2030 sammenlignet med 2025. | Complianceansvarlige |
| **Biodiversitet og Økosystemer** | Vi har en FSC® Chain of Custody-certificering (licens nr. FSC® C175642). FSC® er miljømærket for ansvarligt skovbrug. | Vi øger andelen af vores FSC-certificerede leverandører af træprodukter til 50% inden 2030. | Complianceansvarlige |
| **Cirkulær økonomi** | Vi er medlem af: Elretur, batteriretur, og VANA. Som noget nyt er vi begyndt at sælge en del mere tekstil (garn) og har meldt os ind i tekstilretur, for at være på forkant. | Vi er medlem af kollektive ordninger for obligatoriske produktkategorier, så emballagen sorteres korrekt, og vi fastholder dette niveau frem mod 2030. | General Manager |
| **Egen arbejdsstyrke** | Vores arbejdsstyrkepolitik dækker arbejdsrettigheder, børnearbejde, tvunget og pligtmæssigt arbejde, forskelsbehandling og ansættelsesforhold. For dokumentation herfor, så blev vi CSR-certificeret af Randers Kommune i 2021. | Vi gennemgår og opdaterer vores politik for egen arbejdsstyrke én gang årligt i Q1 for at sikre, at den er ajour med gældende lovgivning. Næste gennemgang gennemføres i Q1 2026. | General Manager |
| **Arbejdere i værdikæden** | Som medlem af amfori BSCI, kan vi identificere, vurdere og mindske sociale risici i vores forsyningskæde. | Alle vores leverandører er medlemmer af amfori BSCI eller tilsvarende ordning. Vi bibeholder dette niveau på 100% frem mod 2030 og følger løbende op med auditering af vores leverandører. | Complianceansvarlige |
| **Forbrugere og slutbrugere** | Vi sikrer: CE-mærkning, overholdelse af produktstandarder, sporbarhed på produktniveau. Vi videreformidler produktinformation til vores kunder som distribuerer det til slutbrugerne. | Vi påsætter løbende PO-numre på vores salgsemballage for at højne sporbarheden. Frem mod 2030 vil 100% af vores salgsemballage have PO-numre. | Complianceansvarlige |
| **Virksomhedsledelse** | Anonym rapportering af bekymringer er mulig via arbejdsmiljørepræsentant. Ingen registrerede tilfælde af korruption eller bestikkelse. | Vi fastholder vores nuværende niveau for antikorruption og vil frem mod 2030 fortsat fokusere på at forebygge korruption. Målet er 0 registrerede tilfælde af korruption årligt frem mod 2030. | General Manager |

**Begrebsforklaringer**

**Indsatser/politikker/initiativer**
En virksomhed kan godt have fx en politik, der dækker flere af områderne på listen – fx en miljø- og klimapolitik, der dækker både "klima", "forurening" og "cirkulær økonomi".

Hvis du har en indsats/politik/initiativ, der dækker flere af områderne på listen, må du gerne slå dem sammen.

**Mulige datakilder**

Hvis du vurderer, at det kan skabe værdi for din virksomhed at have en Ansvarlighedspolitik, Miljø- og Klimapolitik eller måske en Leverandør Code of Conduct, kan du bruge Erhvervsstyrelsens færdigudfyldte skabeloner.

Få hjælp til at vælge, hvilken skabelon der passer til dit behov på Virksomhedsguiden

Du kan også downloade skabelonerne direkte på Virksomhedsguiden:
- Ansvarlighedspolitik
- Miljø- og Klimapolitik
- Leverandør Code of Conduct

# $CO_2e$-reduktionsmål (C3)

| **$CO_2e$-reduktionsmål** (pkt. 54a-d) | | |
|---|---|---|
| **Omfattede scopes** | **Reduktionsmål i år 2025** | **$CO_2e$-udledning i baselineår: 2025** |
| **Scope 1 + Scope 2** | Reduktion af Scope 1 og 2 samlet med 42% inden 2030 (fra 38,52 tons til ≤ 22,34 tons $CO_2e$). Målet er fastsat i overensstemmelse med SBTi's 1,5°C-scenarie (pkt. 54a og 54c) | 38,52 tons $CO_2e$ (pkt. 54b). |
| | Målsætningen på 42% er fastsat i overensstemmelse med SBTi's kriterier for Scope 1 og 2 samlet. Den samlede udledning i Scope 1+2 udgjorde 38,52 tons $CO_2e$ i 2025, og målet for 2030 er ≤ 22,34 tons $CO_2e$. | |

| **Liste over de vigtigste handlinger, AGK Nordic implementerer for at nå $CO_2e$-reduktionsmålene** (pkt. 54e) |
|---|
| Vi udskifter i alt 6 firmabiler: 1 bil i 2027, 3 biler i 2028 og 2 biler i 2029. Fra 2030 forventes 100% af vores firmabiler at være elbiler. Dette reducerer vores Scope 1-udledning fra 33,84 tons $CO_2e$ i 2025 til 0,01 tons $CO_2e$ i 2030, hvilket er en reduktion på ca. 99,9%. |
| Den næste ESG-opgørelse udarbejdes i Q1 2026 og herefter årligt i Q1. Rapporten dækker vores Scope 1 og 2-udledning og danner grundlag for vores 2030 reduktionsmål. I 2030 opstarter vi kortlægningen af vores Scope 3-udledninger med henblik på at fastsætte et nyt reduktionsmål i 2030. |
| Forbrug af el fra elnettet udgjorde 69.992 kWh i 2025, hvilket svarer til 4,67 tons $CO_2e$ i Scope 2. Vi har allerede reduceret denne post gennem investeringen i vores solcelleanlæg, som i 2025 leverede 48.083 kWh fra egen produktion, svarende til ca. 41% af vores samlede elforbrug. Vores mål er at bibeholde dette niveau frem mod 2030, og vi vil løbende vurdere, om der er grundlag for yderligere reduktioner inden for området. |

**Begrebsforklaringer**

**$CO_2e$-reduktionsmål**
Med et $CO_2e$-reduktionsmål forpligter du dig til at reducere din virksomheds $CO_2e$-udledning sammenlignet med dit valgte baselineår.

Læs mere om $CO_2e$-reduktionsmål på Virksomhesdguiden

Størstedelen af din virksomheds $CO_2e$-udledning vil ofte komme fra din værdikæde (scope 3). Der kan derfor være store $CO_2e$-reduktioner at hente ved at arbejde målrettet og struktureret med scope 3-udledninger.

Læs mere om reduktion af $CO_2e$-udledning i scope 3 på Virksomhedsguiden

**Baselineår**
Et baselineår er det år, som du vælger at bruge som udgangspunkt for din virksomheds $CO_2e$-reduktionsmål. Du skal have opgjort din virksomheds $CO_2e$-udledning i det år, du vælger som baselineår. Generelt bør baselineåret være et nyligt og repræsentativt år for din virksomheds $CO_2e$-udledning (pkt. 220).

**Mulige datakilder**

→ Brug evt. det gratis værktøj, Klimakompasset, til at sætte et $CO_2e$-reduktionsmål for din virksomhed

# Klimaomstilling (C3)

| **AGK Nordic's Omstillingsplan for modvirkning af klimaforandringer** (pkt. 55) | |
|---|---|
| AGK Nordic har i 2025 gennemført en baseline-opgørelse af Scope 1 og 2 via Klimakompasset og fastsat et SBTi-baseret reduktionsmål på 42% inden 2030. Virksomheden har allerede implementeret en række tiltag: solcelleanlæg (60 kW + 20 kW), LED-belysning med bevægelses- og dagslysstyring, genbrugspaller samt sortering af pap, papir, plast og metal. Derudover er vi medlem af Elretur, Batteriretur, VANA og Tekstilretur. De resterende tiltag, herunder udskiftning af firmabiler til elbiler, gennemføres, når de nuværende leasingaftaler udløber i perioden 2027-2029. | |
| **Kommende omstillingsplan** (pkt. 56) | |
| **AGK Nordic igangsætter en konkret omstillingsplan for at modvirke klimaforandringer** | JA |
| **Tidspunkt for vedtagelse af omstillingsplan** | Omstillingsplanen er vedtaget i 2025. |

**Begrebsforklaringer**

**Sektorer med høj klimapåvirkning**
Følgende sektorer er defineret ved en høj klimapåvirkning ifølge NACE:

- (A) Landbrug, jagt, skovbrug og fiskeri
- (B) Råstofudvinding
- (C) Fremstillingsvirksomhed
- (D) El, gas og fjernvarmeforsyning
- (E) Vandforsyning; kloakvæsen, affaldshåndtering og rensning af jord og grundvand
- (F) Bygge og anlægsvirksomhed
- (G) Engroshandel og detailhandel; Reparation af motorkøretøjer og motorcykler
- (H) Transport og godshåndtering
- (L) Fast ejendom.

Du kan få hjælp til at finde din virksomheds NACE kode(r) ved hjælp af Erhvervsstyrelsens værktøj til branchekoder. De første fire cifre i din virksomheds branchekode udgør NACE-koden. De sidste to cifre i branchekoden er en dansk underopdeling, som du ikke behøver at oplyse om i ESG-skabelonen.

Find branchekode og NACE-kode på Virk.dk

# Menneskerettighedspolitikker og -processer (C6) - Egen arbejdsstyrke

| | |
|---|---|
| **AGK NORDIC A/S har en ansvarlighedspolitik *eller* en menneskerettighedspolitik for vores egen arbejdsstyrke** (pkt. 61a) | JA |
| **AGK NORDIC A/S har en klagemekanisme for vores egen arbejdsstyrke** (pkt. 61c) | JA |

**Begrebsforklaringer**

**Egen arbejdsstyrke**
Egen arbejdsstyrke betyder de personer, der er direkte ansat i din virksomhed, samt selvstændige eller vikarer, som din virksomhed gør brug af.

**Ansvarlighedspolitik**
En Ansvarlighedspolitik kan indeholde forskellige emner, som din virksomhed ønsker at fokusere på (fx sociale forhold, miljø/klima eller ledelsesmæssige forhold). Ansvarlighedspolitik kaldes også nogle gange for et adfærdskodeks eller en "code of conduct".

Bemærk, at oplysningerne om din virksomheds ansvarlighedspolitik, som der udfyldes på denne side, er afgrænset til kun at fokusere på din virksomheds egen arbejdsstyrke – og ikke din virksomheds værdikæde, leverandører, lokalsamfund, forbrugere mv.

**Klagemekanisme**
Klagemekanisme refererer i denne sammenhæng til, hvorvidt du har gjort det muligt for din virksomheds egne ansatte at indgive en klage. En klage kan fx dreje sig om forhold på arbejdspladsen, der er ulovlige, herunder fx børnearbejde, diskrimination eller manglende sikkerhedsforanstaltninger til forebyggelse af arbejdsulykker.

En klagemekaniske kan bl.a. hjælpe din virksomhed med at forhindre, at både skader og klager eskalerer.

# Menneskerettighedspolitikker og -processer (C6) - Egen arbejdsstyrke - fortsat

| **AGK NORDIC's code of conduct/menneskerettighedspolitik for vores egen arbejdsstyrke omhandler:** (pkt. 62a) | |
|---|---|
| **Børnearbejde** | JA |
| **Tvangsarbejde** | JA |
| **Menneskehandel** | JA |
| **Diskrimination** | JA |
| **Sikkerhed/forebyggelse af ulykker** | JA |
| **Andet (hvis JA, specificer)** | NEJ |

**Begrebsforklaringer**

**Børnearbejde**
Børnearbejde er arbejde, der fratager børn deres barndom, potentiale og værdighed, og som er skadeligt for den fysiske og mentale udvikling. Det drejer sig om arbejde, der:

- er psykisk, fysisk, socialt eller moralsk farligt og skadeligt for børn og/eller
- griber ind i deres skolegang ved at fratage dem muligheden for at gå i skole, tvinger dem til at forlade skolen før tid eller kræver, at de forsøger at kombinere skolegang med overdrevent langt og hårdt arbejde.

I Danmark må børn under 13 år som udgangspunkt ikke arbejde for en arbejdsgiver.
→ Læs mere om de danske regler på Arbejdstilsynets hjemmeside

**Tvangsarbejde**
Tvangsarbejde omfatter alle situationer, hvor personer på en hvilken som helst måde tvinges til at udføre arbejde, som personen ikke frivilligt har valgt at udføre.

**Menneskehandel**
Menneskehandel dækker blandt andet over transport eller modtagelse af personer ved hjælp af trusler eller brug af magt eller betaling med henblik på at få kontrol over en anden person.

**Diskrimination**
Diskrimination kan blandt andet finde sted på grund af køn, race, alder eller politiske anskuelser.

- Direkte diskrimination opstår, når en person behandles mindre favorabelt sammenlignet med andre, der er i en lignende situation.
- Indirekte diskrimination opstår, når en tilsyneladende neutral regel stiller en person eller en gruppe med de samme karakteristika dårligere.

# Alvorlige negative menneskerettighedshændelser (C7) – Egen arbejdsstyrke

| **Er der for virksomhedens egen arbejdsstyrke bekræftede negative hændelser, der relaterer sig til nedenstående** (pkt. 62a) | |
|---|---|
| **Børnearbejde** | NEJ |
| **Tvangsarbejde** | NEJ |
| **Menneskehandel** | NEJ |
| **Diskrimination** | NEJ |
| **Andet (hvis JA, specificer)** | NEJ |

**Begrebsforklaringer**

**Egen arbejdsstyrke**
Egen arbejdsstyrke betyder de personer, der er direkte ansat i din virksomhed, samt selvstændige eller vikarer, som din virksomhed gør brug af.

**Bekræftet hændelse (incident)** (pkt. 238)
En bekræftet hændelse (incident) betyder i denne sammenhæng:

- En retssag eller klage, der enten er registreret i din virksomhed, eller som er indgivet til den ansvarlige myndighed

Og/eller:

- Tilfælde, hvor din virksomhed i kraft af fx en klagemekanisme eller et ledelsessystem selv har konstateret, at der er sket en negativ hændelse, der relaterer sig til – i dette tilfælde – børnearbejde, tvangsarbejde, menneskehandel eller diskrimination overfor din virksomheds egen arbejdsstyrke.

# Tak for at læse med

AGK NORDIC A/S
CVR-nummer: 14196595
Vestergade 72, 8990 Fårup
info@agknordic.dk